



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo di Verdellino

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondarie di 1° grado
Largo Cartesio, 1 - 24040 Verdellino (BG) – Tel. 035 884516 Fax. 035 872770
C.F. 93024440161 – bgic88600l@istruzione.it

Prot. 2.402/B15 del 09/04/2014

Ai Revisori dei Conti ambito 21

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2013/2014, sottoscritto il 04/04/2014.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti il 05/11/2012, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 55/7 del 27/11/2013;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 45.844,17 e sono state assegnate dal MIUR con le note prot.n° 8903 del 03/12/2013 e prot.n°9144 del 05/12/2013.

Gli importi sono così determinati:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2013/2014 QUOTE CEDOLINO UNICO – INTESA 26 novembre 2013						
TOTALE ANNO 2013/2014						
Tipologia compenso	4/12 Sett./dic. 2013	8/12 Genn./Giu. 2014	TOTALE LORDO DIPENDENTE	IRAP	INPDAP	TOTALE LORDO STATO
Fondo istituzione	8.703,63	17.407,25	26.110,88	2.219,42	6.318,84	34.649,14
Funzioni strumentali	1.251,11	2.502,21	3.753,32	319,03	908,30	4.980,65
Compiti ATA	522,23	1.044,46	1.566,69	133,17	379,14	2.079,00
Ore sostituzioni	781,46	1.562,92	2.344,38	199,27	567,33	3.110,98
Attività sportive	267,37	534,74	802,11	68,18	194,11	1.064,40
	11.525,80	23.051,58	34.577,38	TOTALE LORDO DIPENDENTE C.U. 2013/2014 		45.884,17

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2013/2014 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in NoiPA	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	8.131,94	10.791,08
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	44,14	58,57
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	1.944,52	2.580,38
ECONOMIE ATTIVITÀ SPORTIVE AL 31/8	0,00	14,42	19,14
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO			13.449,17

PROGETTO AREE A RISCHIO – ECONOMIE AL 31 AGOSTO NON UTILIZZATE nel Programma Annuale				
Tipologia del compenso	Lordo dipendente	IRAP	INPDAP	TOTALE LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE	2.505,60	212,98	606,35	3.324,93
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO				3.324,93

ALTRI FINANZIAMENTI				
PROGETTO FLUSSI IMMIGRATORI ATTRIBUZIONE RISORSE A.S. 2012/2013 ART. 9 DEL CCNL 29/11/2007				
(Comunicazione USR LOMBARDIA -Prot. n. MIUR AOODRLO R.U. 3271 del 5 aprile 2013 e successiva nota prot. n° 3714 del 16/04/2013 che rimodulava le assegnazioni)				
Tipologia del compenso	Lordo dipendente	IRAP	INPDAP	TOTALE LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE	7.305,27	620,95	1.767,87	9.694,09
TOTALE COMPENSI LORDO STATO				9.694,09

ALTRI FINANZIAMENTI				
Fondi e Tipologia del compenso	Lordo dipendente	IRAP	INPDAP	TOTALE LORDO STATO
Contributo KINESIS "Progetto RI-GENERAZIONI" Compenso per docente referente d'istituto alunni DSA	752,20	63,94	182,43	998,57
Fondi Statali "Progetto Sicurezza": compenso docente RSPP	1.400,00	119,00	338,80	1.857,80
Fondi Statali "Progetto Sicurezza": compenso docente responsabile gestione sito Web e applicazione DM 33/2013	875,00	74,38	211,75	1.161,13
Amministrazione Comunale di Verdellino – Compenso per ore aggiuntive di insegnamento Progetto CANTASCUOLA	735,00	62,48	177,87	975,35
Amministrazione Comunale di Verdellino – MINI – CRE Scuola dell'infanzia	904,30	76,87	218,83	1.200,00
TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE				6.192,85

In data **4 aprile 2014** la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2013/2014 (verbale del 04/04/2014), da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	4 aprile 2014
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2013 al 31/8/2014
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof. ssa Lorena PECCOLO RSU interna: Ins.te Maria AZZONE Ins.te Maria Laura PARENTE Ins.te Walter SANNONER Organizzazioni sindacali firmatarie: rappresentante delle organizzazioni sindacali sottoelencate presente: FLC/ CGIL CISL SCUOLA sig.ra Silvana MILIONE UIL SCUOLA SNALS CONFISAL FEDERAZIONE GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alle assegnazioni disposte con note del MIUR prot. n° 8903 del 03/12/2013 e prot. n° 9144 del 05/12/2013. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre intesa del 30 gennaio 2013:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO			
LEGITTIMITÀ GIURIDICA	TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
Art.88 comma 2/a	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	=	=
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	=	=
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	1.811,36	=
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	=	=
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	30.052,54	=
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	=	6.955,47
	Prestazioni aggiuntive del personale ATA: compensi con finanziamento Amministrazione Comunale.	=	1.200,00
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	5.573,40	=
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	=	=
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	=	=
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	=	893,07
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	=	5.135,49
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	=	=
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	=	=
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	=	=
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	1.083,54	=
	Ore eccedenti sostituzione brevi assenze docenti	5.691,35	

RISORSE LORDO STATO			
LEGITTIMITÀ GIURIDICA	TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
Art.9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	13.019,02	
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	4.992,84	=
Art. 47	Incarichi specifici		2.074,76
TOTALE		62.224,05	16.258,79

RISORSE NON IMPEGNATE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
QUOTA FIS	7,43	4,31
QUOTA FUNZIONI STRUMENTALI.	46,40	
QUOTA INCARICHI SPECIFICI ATA		4,23
TOTALE	53,83	8,54

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Le risorse del FIS hanno la finalità di sostenere l'autonomia della scuola e lo sviluppo dei processi innovativi. La forte riduzione dei finanziamenti proprio in una fase di incremento delle richieste di progettualità alle scuole (regolamento della valutazione, dematerializzazione, piano per l'inclusività, utilizzo delle tecnologie per la didattica) ha compromesso il processo di motivazione e riconoscimento delle attività aggiuntive del personale.

Considerato il budget a disposizione si è fatta la scelta di priorità e non quella del taglio lineare per l'area docenti; sono stati incentivati gli incarichi connessi all'organizzazione data la complessità del nostro istituto comprensivo e la necessità di attività aggiuntive per il coordinamento interno ai plessi e tra plessi e direzione. Non ci sono risorse per le attività aggiuntive di insegnamento e di progettazione e per l'innovazione didattica. Sono state riconosciute come attività indispensabili le attività di insegnamento aggiuntivo dei laboratori

per la continuità, benché ridotti all'essenziale. Sono presenti risorse mirate di provenienza esterna per il progetto Cantascuola. Si dispongono buone disponibilità per l'alfabetizzazione degli alunni stranieri anche per le economie degli anni scorsi.

Per il personale ATA è stato indispensabile attivare tagli "lineari" dato che la scelta di priorità avrebbe escluso attività e incarichi con ricadute di iniquità.

Il piano dell'offerta formativa 2013/2014 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2013/2014.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Lorena PECCOLO